



# Energia-alan HR-päivä

**24.3.2021 Online**

Poikkeusvuosi on vaikuttanut jokaiseen henkilöstöjohtamisen osa-alueeseen. Onpa kyse suorituksen tai työkyvyn johtamisesta tai perehdyttämisen ja osaamisen johtamisen käytännöistä, on erikoinen tilanne tuonut uudistus- ja muutostarpeita. Työkykyjohtamisen sarallakin painottuvat eri asiat kuin aiemmin.

Energia-alan HR-päivässä pohdimme etätöyön johtamista sekä työntekijöiden jaksamista. Poikkeustilanteen aiheuttama henkinen kuormitus näkyy nyt työpaikoilla. Millaisia toimia tarvitaan, jotta etätöapatia muuttuisi positiiviseksi toiveikkudeksi?

Näiden teemojen lisäksi käsittelemme työnantajamielikuvaan ja työntekijäkokemukseen vaikuttavia asioita. Työntekijän kokemussykli sisältää kaikki vaiheet uusien kykyjen houkuttelemisesta ja palkkaamisesta perehdytykseen ja työntekijöiden sitouttamiseen, suorituskyvyn ohjaukseen ja kehitykseen sekä yrityksestä lähtemiseen. Tämän kokemuksen ymmärtämisen ja kehittämisen tulisi olla etusijalla jokaisella HR-osastolla, sillä se voi johtaa merkittävän suuriin hyötyihin niin työntekijän kuin organisaationkin osalta.

Päivän aikana saat katsauksen myös ajankohtaisiin lakiasioihin sekä vinkkejä palkitsemisen ja henkilöstötutkimusten kehittämiseen. Tervetuloa kuulolle! Tilaisuus toteutetaan tällä kertaa etäyhteydellä. Etäosallistujana kuulet ja näet puhujan sekä materiaalit. Myös keskusteluun osallistuminen on helppoa.

## Kohderyhmä

Seminaari sopii energia-alan HR-ammattilaisille ja henkilöstöhallinnon esimiehille sekä niille, jotka vastaavat rekrytoinnista tai osaamisen kehittämisestä.

## Lisätiedot:



**Maria Boholm**

Koulutuspäällikkö

0400 568 239

maria.boholm@energia.fi



**Seija Naukkarinen**

Koulutusassistentti

050 548 1124

seija.naukkarinen@energia.fi

## Ilmoittautuminen

Viimeinen ilmoittautumispäivä:

23.3.2021

adato.fi/koulutuskalenteri

Ilmoittaudu

## Koulutuspaikka

Online

## Koulutuksen kesto

1 pv

## Osallistumismaksu

**415 euroa + alv 24 %**

Osallistumismaksuun sisältyy sähköinen luentomateriaali.

## Peruutusehdot

Voit perua osallistumisesi kuluitta 7 vrk ennen tilaisuuden alkua. 3-6 vrk ennen tilaisuutta tehdyistä peruutuksista veloitamme 50%. Tämän jälkeen veloitamme koko osallistumismaksun. Nimenmuutos onnistuu kuluitta. Tilaisuuden peruuntuessa osallistuja vastaa itse matkavarauksistaan.

**Muutokset mahdollisia**



# Ohjelma

## Keskiviikko 24.3.2021

Päivän puheenjohtaja henkilöstöjohtaja Nyrki Laine, Nivos Oy

- 8.50 **Tilaisuuden avaus**
- 9.00 **Mitä työntekijäkokemus on ja miksi sillä on merkitystä?**  
Paula Helle, FM, yhteisöviestintä, Workday Designers Oy
- 9.40 **Etätyön johtaminen asiantuntijaorganisaatiossa**  
HR-, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja Katri Viippola, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
- 10.20 **Tauko**
- 10.30 **Henkilöstökyselyt – mitä kannattaa mitata ja miksi?**  
Jouni Kahelin, tutkimusjohtaja, Balentor Oy
- 11.00 **Jaksaminen pitkittyneessä poikkeustilanteessa - etätyöapatiasta toiveikkuteen?**  
Työterveyspsykologi, psykoterapeutti Kaisa Poutanen, Terveystalo
- 11.45 **Tauko**
- 12.45 **Palkitseminen**  
Kiisa Hulkko-Nyman, liiketoimintajohtaja, Mandatum Life Oy
- 13.15 **Case: Työnantajamielikuvan kehittäminen**  
Terhi Ruutinen, HR-asiantuntija, Tampereen Sähkölaitos
- 13.45 **Tauko**
- 14.00 **Liukuva työaika ja työajan enimmäismäärän seuranta uudessa työaikalaissa**  
Markus Saimio, asiantuntija, Energiateollisuus ry
- 14.30 **HR-järjestelmät ja miten niitä voi hyödyntää tehokkaasti sekä digitaaliset HR-ratkaisut**  
Daniel Södergård, Senior Product Manager, Aditro
- 15.15 Yhteenveto ja päivän päätös

*“Täsmätietoa HR-alan ammattilaisille - hienoa, että ollaan saatu "omat" päivät!”*