



# Energiateollisuus



## Työsuhteen päättäminen voi tulla kalliiksi – tunne oikeudet ja velvollisuudet

**1.10.2019, Vantaa**

**Työntekijästä johtuvan työsuhteen päättämisen juridiset edellytykset ja käytännön kokemuksia energia-alalta.**

Tilaisuudessa käydään läpi henkilöön liittyvät työsuhteen päättämisperusteet. Erikseen käsitellään mm. työsuhteen irtisanominen, purkaminen, koeaikapurku sekä korotetun työsuhdeturvan piirissä olevien työntekijöiden työsuhteen päättäminen. Päivän aikana käydään läpi myös runsaasti työsuhteen päättämiseen liittyvää oikeuskäytäntöä. Kouluttajina tilaisuudessa ovat Energiateollisuus ry:n asiantuntijat, Markus Saimio ja Kati Heininen, jotka jokapäiväisessä työssään neuvovat energia-alan yrityksiä työsuhteen päättämiseen liittyvissä asioissa ja hoitavat irtisanomisia koskevia erimielisyyksiä. Päivän aikana käsitellään energia-alalla tyypillisimmät tilanteet asiantuntijoiden kokemusta hyödyntäen.

### **Kohderyhmä**

Tilaisuus on tarkoitettu jäsenyritysten henkilöstöasioista vastaaville työnantajan edustajille.

### **Lisätiedot:**

**Markus Saimio**  
Asiantuntija  
Energiateollisuus ry  
050 449 9378  
markus.saimio@energia.fi

### **Järjestelyt:**

**Seija Naukkarinen**  
Koulutusassistentti  
Adato Energia Oy  
050 548 1124  
seija.naukkarinen@energia.fi

### **Ilmoittautuminen**

Viimeinen ilmoittautumispäivä:  
24.9.2019  
adato.fi/koulutuskalenteri

[Ilmoittaudu](#)

### **Koulutuspaikka**

Clarion Hotel Helsinki Airport  
Aviapolis  
Karhumäentie 5  
01530 Vantaa

### **Koulutuksen kesto**

1 pv

### **Osallistumismaksu**

**495 euroa + alv.** Osallistumismaksuun sisältyy sähköinen luentomateriaali sekä ohjelmassa mainitut tarjoilut.

### **Majoitustiedot**

Majoitusta voi kysyä varauskoodilla "EVENTS", jolloin saa 10% alennusta päivän hinnasta. Varaukset reservations.cl.helsinki.airport@choice.fi tai p. 010 850 3810 / yksittäiset huonevaraukset. Varauksen voi tehdä myös kotisivulta <https://www.nordicchoicehotels.fi>

### **Peruutusehdot**

Voit perua osallistumisesi kuluitta 7 vrk ennen tilaisuuden alkua. 3-6 vrk ennen tilaisuutta tehdyistä peruutuksista veloitamme 50%. Tämän jälkeen veloitamme koko osallistumismaksun. Nimenmuutos onnistuu kuluitta. Tilaisuuden peruuntuessa osallistuja vastaa itse matkavarauksistaan.

**Muutokset mahdollisia**



## Ohjelma, tiistai 1.10.2019

### Aikataulu

9.00	Ilmoittautuminen ja aamukahvi
9.30	Seminaarin aloitus
12.30	Lounas (1 h)
15.00	Kahvitauko (20 min)
17:00	Seminaari päättyy

### Sisältö

#### Millaisia työsuhteen päättämistilanteita työläinsäädäntöömme sisältyy

- Yleiskuva tuotannollista ja taloudellista syistä sekä henkilöstä johtuvista päättämisperusteista
- Irtisanomisen ja purkamisen välinen rajanveto

#### Henkilöstä johtuvaa työsuhteen päättämistä koskevat menettelytavat

- Varoituksen antaminen ensivaiheena, milloin varoituksen antamista edellytetään?
- Varoituksen antamisen menettelytavat, varoituksen sisältö, varoituksen "voimassaolo"
- Työnantajan velvollisuus kuulla työntekijää työsuhteen päättämistä harkittaessa
- Työsuhteen päättämistä koskeviin erimielisyyksiin liittyvät menettelyt ja tietojen antaminen

#### Työvelvoitteen laiminlyönti ja luvattomat poissaolot työsuhteen päättämisperusteina

- Milloin on annettava ensin varoitus, milloin voidaan irtisanoa tai purkaa ilman edeltävää varoitusta?
- Miten tarkkaan irtisanomisen perusteena olevan tapahtuman tulee vastata aiemmin annetun varoituksen taustalla olevaa tapahtumaa?
- Alisuoriutuminen työsuhteen päättämisperusteena
- Kuinka pitkä poissaolo oikeuttaa irtisanomaan tai purkamaan työsuhteen, entä milloin työsuhdetta voidaan pitää purkautuneena?

#### Työkyvyn heikentyminen työsuhteen päättämisperusteena

- Milloin työkyvyn heikentyminen oikeuttaa irtisanomaan tai purkamaan työsuhteen?
- Työkyvyn heikentymisen olennaisuuden ja pitkäaikaisuuden arviointi
- Muun työn tarjoamisvelvoitteen laajuus
- Onko työnantajalla oikeus / velvollisuus muuttaa muiden työntekijöiden työtehtäviä muun työn järjestämiseksi?
- Lääketieteellisen selvityksen merkitys päättämisperusteiden täyttymistä arvioitaessa

#### Koeaikapurku

- Koeajasta sopiminen, koeajan pituus
- Koeajan pidentäminen työkyvyttömyyden ja perhevapaan vuoksi
- Millaisilla perusteilla työnantaja tai työntekijä saa päättää työsuhteen koeaikaan vedoten?
- Koeajan tarkoitukseen nähden asiattomat purkuperusteet
- Näyttötaakan jakautuminen koeaikapurkua koskevilla riidoilla

#### Erityisen päättämisojan piirissä olevien työntekijöiden työsuhteen irtisanominen tai purkaminen

- Määräaikaisessa työsuhteessa olevat
- Perhevapaalla olevat
- Oppisopimus
- Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

#### Työsuhteen päättäminen yhteisesti sopimalla

- Millaisissa tilanteissa työsuhteen päättämissopimuksia yleensä tehdään ja miten eri tilanteet vaikuttavat sopimuksen sisältöön?
- Työsuhteen päättämissopimuksen keskeiset ehdot (mm. vaatimuksista luopuminen, salassapito, erokorvaus, saatavien erittely)
- Mistä työläinsäädäntöön ja työehtosopimukseen perustuvista oikeuksistaan työntekijä voi pätevästi luopua sopimuksella ja missä vaiheessa?
- Hyvät menettelytavat sopimuksesta neuvoteltaessa, tuleeko työntekijälle antaa harkinta-aikaa sopimukseen sitoutumiseen?
- Vaikutukset työntekijän työttömyysturvaan pääpiirteittäin, millä tavoin työttömyysturva voi vaikuttaa neuvottelutilanteeseen?